

主要な事業を支える活動とSDGs



主要な事業を支える活動とSDGs

1

地域社会との対話

私たちは、研究所や工場において、見学、体験教育の受け入れやボランティア活動を通じ、地域の方々と積極的なコミュニケーションを図っています。

【SDGsとの関連】

- 見学や学生の体験教育・研修の受け入れに際しては、工場では、製品の製造工程や安全衛生および環境保全の取り組みについて、研究所では、農薬の開発に必要な様々な効果試験や安全性試験についてなどを紹介しています。
- 各事業所においては、野球場などの施設の開放、事業所周辺の清掃活動や地域の廃品回収への協力、地域行事への参加など様々な活動を行っています。
- その他、工場では、毎年移動献血車が来場し、献血活動に協力しています。研究所では、万一災害が発生した場合、敷地内を避難所として提供する内容の覚書を地元自治会と結んでいます。



4 質の高い教育をみんなに(※4.3)



11 住み続けられるまちづくりを(※11.5、11.7)

2

コーポレート・ガバナンス

私たちは、持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を図るためには、ステークホルダーとの協働や高いコンプライアンス意識の維持が重要であるとの認識に立ち、コーポレート・ガバナンスの充実に取り組んでいます。

【SDGsとの関連】

- コンプライアンス基本方針、行動規範において、「多様性の尊重」を掲げ、国籍や性別、年齢、信条等にとらわれず、あらゆる人格、人権や個性を尊重し、職場におけるハラスメントなど不当な扱いの防止に努めています。
- 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策として、事業継続計画(BCP)を策定しています。



5 ジェンダー平等を実現しよう(※5.1、5.5、5.b)



13 気候変動に具体的な対策を(※13.1)

3

人材育成

私たちは、持続的な成長を果たしていくため、新たな分野にチャレンジする人材の育成や社員が活躍できる職場づくりを進めています。

【SDGsとの関連】

- 階層別研修、実務研修他各種教育制度を導入。また、資格取得(博士号、JGAP等)や通信研修受講を奨励・助成して、社員のスキルアップをサポートしています。
- 育児・介護休業はもとより、半日有給休暇、時間単位有給休暇や計画有給休暇などの諸制度を通じて、ワークライフバランスの実現を目指しています。
- 健康診断やストレスチェックを毎年実施し、必要に応じて産業医による健康相談や面接指導を行っています。また、外部の委託業者と連携し、健康・医療相談およびメンタルヘルスカウンセリングを受けられる相談窓口を設けるなど、サポート体制の充実を図っています。



3すべての人に健康と福祉を(※3.d)

4質の高い教育をみんなに(※4.4)

5ジェンダー平等を実現しよう(※5.1、5.5)

8働きがいも経済成長も(※8.8)

10人や国の不平等をなくそう(※10.2)