

就活ハラスメント防止方針

皆様が安心して就職活動に臨める環境づくりに向けて

北興化学工業株式会社
制定 2026 年 10 月 1 日

当社グループは、社会に信頼される企業であり続けるため、その企業理念および経営の基本方針に基づき、法令遵守に関する取り組みを推進しております。その採用活動においても、求職者等に対する当社グループの役職員によるセクシュアルハラスメントを含むハラスメントを防止し、皆様が安心して就職活動等を行っていただける環境を整備するため、本方針を定めます。

1. 本方針の適用範囲

本方針は、求職者等（当社グループの求人に応募する皆様のほか、当社グループが行う会社説明会、インターンシップ、オープンカンパニー、OB・OG 訪問等に参加される皆様のいます。）が行う就職活動等（SNS 等のオンラインを介したもの、オンライン上で行われるものも対象に含まれます。）に関連する場面全般に適用します。

2. 採用活動における基本姿勢

当社グループは、その採用活動において、役職員による、求職者等に対するセクシュアルハラスメント（役職員による「性的な言動」により、求職者等による就職活動等が阻害されるものをいいます。）その他求職者の人権を侵害するハラスメントを容認せず、そのような事実が判明した場合は、社内規程等に基づいて厳正に対処します。

役職員による「性的な言動」には、以下のようなものが含まれます。

- ・求職者等に対して性的な事実関係を尋ねること
- ・求職者等に対して交際を要求すること
- ・求職者等に対して性的な関係を強要すること
- ・必要なく求職者等の身体に触ること等

3. 面談・連絡に関するルール

- ・面談場所は、会社施設、学校施設、当社グループが承認したオンライン会議システムその他の場所で実施します。
- ・面談時間は、原則、日中の時間帯に設定します。
- ・役職員と求職者等との連絡は、社有メールアドレス、会社が管理する採用システムまたは会社が認めたアプリケーションを使用するものとし、役職員個人の SNS・私用メール・個人電話番号を使用した連絡は原則禁止します。
- ・求職者等に対し、飲酒を伴う場への同席は原則として求めません。懇親会等を実施する場合は、当社グループが主催・管理し、求職者等の出席希望の有無・飲酒の有無を含め、その自由意思を尊重します。

4. 相談窓口

採用活動に関連して、当社役職員によるハラスメントと思われる行為を受けた場合や見聞きした場合、または不安や違和感を覚えた場合は、以下の相談窓口までご相談ください。相談内容については、プライバシーに十分配慮し、適切に対応します。

相談窓口①	北興化学工業株式会社 就活ハラスメント相談窓口（人事部）
メール	jinji@hokkochem.co.jp
電話番号	03-6665-6903（平日 10:00～17:00）
相談窓口②	北興化学工業株式会社 法務コンプライアンス相談窓口
メール	compliance_support@hokkochem.co.jp

5. 不利益取扱いの禁止

相談、通報またはハラスメントの事実確認への協力を行ったことを理由として、当社グループの選考、合否、内定、入社後の処遇その他一切の事項において不利益な取扱いを行うことはありません。相談窓口への相談が、選考結果に影響することはありません。

当社グループは、本方針に基づき、採用活動に関わる役職員への周知・教育を行い、公正で安心できる採用活動の実現に努めてまいります。

北興化学工業株式会社